

## VERBALE D'ACCORDO

In data 22.12.2016 presso la sede della ditta SAPI spa in San Martino in Rio si sono incontrati per l'azienda i sig.ri Andrea Ing. Tincani e Massimo Pressi assistiti da UNINDUSTRIA Reggio Emilia nella persona della Dott.ssa Giusi Speziale per i lavoratori le RSU nelle persone dei sig.ri Vito Carchedi, Michele Del Buono e Angelo Villano assistite da Erica Morelli per Filctem CGIL Reggio Emilia e Giuseppe Giuliano per Femca CISL

Dopo ampia ed approfondita discussione le parti hanno concordato quanto segue.

### 1. Indennità' turno

A decorrere dal 1 gennaio 2017 l'indennità di turno diurno passerà da € 1,20 a € 1,40 per ogni ora effettivamente prestata.

L'indennità di turno notturno a decorrere dal 1 gennaio 2017 passerà da € 1,50 a € 1,70 per ogni ora effettivamente prestata

### 2. Buono pasto

A decorrere dal 1 gennaio 2017 il valore del buono pasto sarà pari ad € 5,29.

### 3. Premio presenza

A fronte della soppressione del premio presenza prevista dal CCNL vigente a decorrere dall'anno 2017 si conviene per gli anni 2017 e 2018 di proseguire nella corresponsione di tale importo secondo le stesse modalità a suo tempo previste dal CCNL e in vigore fino al 31.12.2016. Successivamente le parti valuteranno eventualmente nuove modalità anche in funzione del premio di risultato.

### 4. Una tantum

Con la mensilità relativa al mese di febbraio sarà erogata una *una tantum* già comprensiva di ogni incidenza sulle voci indirette e differite pari ad € 700,00 lordi per ciascun lavoratore in forza al 1 gennaio 2017.

### 5. Premio di risultato

A decorrere dal 2017 viene istituito un premio di risultato legato all'andamento delle quantità di olio rigenerato.

Il premio complessivo massimo per ciascun anno sarà pari ad € 1.000,00 lordi uguali per ogni livello retributivo e già comprensivo di ogni incidenza sulle voci indirette e differite.

Gli obiettivi di ciascun anno saranno definiti dalle parti entro il mese di febbraio. Per i 2016 il premio sarà erogato secondo la seguente tabella:

olio	premio
da 7.000.001 a 8.000.000 kg	700,00
da 8.000.001 a 9.000.000 kg	750,00
da 9.000.001 a 10.000.000 kg	800,00
da 10.000.001 a 11.000.000 kg	850,00
da 11.000.001 a 12.000.000 kg	900,00
oltre 12.000.001	950,00

grassetto	premio
da 100.000 a 200.000 kg	50,00
da 200.001 a 300.000 kg	100,00
oltre 300.001 kg	150,00

Il premio sarà erogato con un acconto pari ad € 400,00 lordi che sarà pagato con la mensilità relativa al mese di aprile di ciascun anno.

Il saldo, con riferimento agli obiettivi ottenuti, sarà erogato con la mensilità del gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento.

Il premio verrà erogato, a tutti i dipendenti in forza e ai lavoratori in somministrazione; verrà riproporzionato in relazione ai mesi di servizio prestati da ciascun lavoratore nell'anno di riferimento, intendendosi a tale fine come mese intero la frazione di mese superiore ai 15 giorni.

In caso di rapporti a part-time, il Premio sarà riproporzionato all'orario di lavoro concordato.

## 6. Decorrenza e durata

Il presente accordo avrà validità dal 01.01.2016 fino al 31.12.2018 salvo le voci del premio di risultato erogabili nell'anno successivo in base ai risultati conseguiti nel 2018.

Per tutto quanto non riportato nel presente accordo, resta valido quanto definito negli accordi precedenti.

Letto, confermato e sottoscritto